

Moder SWEA

- A Home Away From Home

Problemen att aklimatisera sig kanske inte är lika stora för utvandrande svenskar som för invandrare till Sverige, men de finns där ändå. För svenska kvinnor som känner sig isolerade i sitt nya land, upplever frustration i jämställdhetsfrågor, har svårt att anpassa sig kulturellt finns hjälp att få. SWEA är en organisation med tentakler över hela världen, ett kontaktnät byggt på engagemang.

TEXT **SOFIE HAAG**

Det är vår i luften en solig lördagsmorgon i april. Konferensrummet på hotellet i Washington är fullt av styrelsemedlemmar från världens alla hörn. På podiet framför åhörarna sitter hela den internationella styrelsen samlad med ordföranden **Åsa-Lena Löf** i mitten. Det är världsmöte för den globala organisationen SWEA. Vi är många hundra personer som anmält oss till konferensen och jag är där i egenskap av ordförande för SWEA Londons avdelning och som vice regionordförande för SWEAs region VEMA (Västra Europa, Mellanöstern och Afrika), vilken består av 13 avdelningar från Norge ner till Sydafrika.

Jag blickar ut över rummet och kan inte låta bli att överväldigas av all den kunskap och erfarenhet som finns presenterad under ett och samma tak. Många av de närvarande har varit med sedan starten för 30 år sedan och har bidragit till att bygga upp organisationen till att bli så stor och aktiv som den är idag. Samtidigt finns där också många yngre Sweor med nya perspektiv och idéer. Organisationen befinner sig i ett generationsskifte och det är en förändringsprocess som på-

verkar alla avdelningar och medlemmar världen över. Mycket av diskussionerna under konferensen kommer att handla om hur man leder en organisation i förändring, hur man kan bli effektivare och mer modern samtidigt som man värnar om de medlemmar man har och välkomnar nya.

Internationella ordföranden tar till orda. Sorlet i rummet lägger sig och mötet öppnas. SWEA är en global ideell organisation för svensktalande kvinnor världen över, men den har sitt säte i USA och baserar sig på amerikansk lagstiftning. Då organisationen är icke vinstdrivande till sin natur är det mycket viktigt

att stadgarna följs för att inte äventyra verksamhetens skattetekniska funktion. Efter mötet blir det tid för frågor innan det är dags att avsluta för dagen och förbereda för kvällens stora jubileumsfest.

Det som startades en gång på en julmarknad i Los Angeles, tack vare grundaren **Agneta Nilssons** försorg, har vuxit till att bli den största Sverigefrämjande organisationen utomlands.

Hjälp med frustration

Idag har SWEA mer än 8 000 medlemmar världen över i cirka 80 avdelningar i närmare 40 länder och nätverket utvecklas stadigt. Syftet är att främja svensk kultur och tradition, vilket bland annat görs med hjälp av stipendier och donationer. Organisationen verkar också



Sofie Haag

FOTO: FREDRIK HAAG

”Nätverket bidrar också till krisbevakning och katastrofhjälp, där Sweorna ställer upp för varandra runt om i världen.”



för att stärka Sverige-bilden utomlands och förmedla personliga och professionella kontakter. SWEA erbjuder stöd och hjälp vid flytt mellan länder och hem igen, och arbetar nära det svenska näringslivet och UD världen över. Nätverket bidrar också till krisbevakning och katastrofhjälp, där Sweorna ställer upp för varandra runt om i världen. Den plattform som SWEA erbjuder är unik och dagarna i Washington är ett tydligt bevis på det.

Sverige är internationellt känt för sin jämställdhets- och föräldrapolitik med lika lön och villkor för män och kvinnor. Utomlands är det dock ofta tydligt att Sverige många gånger kommit längre inom dessa frågor vilket kan bli en frustration för de svenska kvinnor som flyttar ut. Är man medföljande får man dessutom ofta vara med om att ens partner avancerar i sin karriär medan man själv går bakåt, något som kan vara mycket jobbigt att förhålla sig till. I många länder får kvinnor inte arbeta, ibland får de inte ens organisera sig i grupp vilket gör att de lätt blir isolerade och ensamma. Är språket dessutom främmande och kulturen likaså, kan detta bli en enorm påfrestning för dessa kvinnor och deras familjer. På andra ställen kan det vara mer accepterat att kvinnor arbetar, men det saknas en infrastruktur som möjliggör en karriär på lika villkor. Det kan vara en dyr barnomsorg, om det ens finns en sådan, brist på flexitid och sämre löne- och arbetsvillkor. Genom ett nätverk som SWEA kan dessa kvinnor komma i kontakt med andra i liknande situation, samt få hjälp och stöd med information om platsen de flyttar till. SWEA kallas ibland för ett av världens bästa relocationföretag, mycket beroen-

de på att den hjälp som ges sker helt utan vinstintresse. SWEA hjälper på så sätt inte bara sina egna medlemmar, utan i förlängningen även deras familjer och blivande arbetsplatser genom att finna bostäder och skolor samt bistå i frågor kring jobb, kulturskillnader etcetera.

SWEA kan även bli en språngbräda i karriären genom de möjligheter och kontaktytor som nätverket erbjuder. Många som flyttar ut idag vill fortsätta vara yrkesverksamma, och kan genom SWEAs hjälp fortare komma in på arbetsmarknaden igen. Andra som vill

”Det spelar ingen roll om man är yrkesarbetande, hemmafru, småbarnsförälder, ung eller äldre. Alla bidrar med sina erfarenheter.”

vara lediga under sin utlandsvistelse kan kompetensutvecklas under tiden, i form av styrelsearbete eller genom att engagera sig i någon av lokalavdelningens aktiviteter. Många avdelningar samarbetar med lokala handelskammare, ambassader, svenskföreningar och Sverigefrämjande organisationer som finns på plats.

Mentorskap inom SWEA

Det finns många olika exempel på svenska föreningar och organisationer internationellt, varav SWEA är ett av dem. Svenska nätverk utomlands kan vara en tillgång och ett komplement till yrkeslivet, oavsett om man är ute på kortare eller längre tid.

Jag kommer dagligen, genom arbetet med SWEA, i kontakt med driftiga, erfarna och kunniga kvinnor som inget hellre vill än att utvecklas professionellt i sitt yrke och ta steget upp till nästa nivå. Inom organisationen finns också de som redan arbetat på högsta nivå internationellt under många år och fungerar som mentorer för de yngre Sweorna. På Londonavdelningen har vi nyligen startat en Past Presidents Club, där alla tidigare ordförande inklusive den sittande ingår, vilket är suveränt för stöd och kunskapsöverföring.

Det är naturligtvis storskillnad på att arbeta inom privat och offentlig sektor jämfört med att arbeta ideellt i en organisation utan vinstintresse. Samtidigt finns det mycket sektorerna kan lära av varandra. De färdigheter och nätverk man får som aktiv inom ideella organisationer kan rätt använt vara en stor tillgång inom det professionella yrkeslivet och vice versa. Inom SWEA arbetar så många som cirka 1300 medlemmar frivilligt varje år, varav den största delen som förtroendevalda inom styrelser och kommittéer. Det spelar ingen roll om man är yrkesarbetande, hemmafru, småbarnsförälder, ung eller äldre. Alla bidrar med sina erfarenheter och får också utveckla nya färdigheter inom de områden man är intresserad av. Vi är många som har SWEA att tacka för nya karriärmöjligheter. Både för de erfarenheter man gjort och de sammanhang man verkat i. **PFB**

LÄSTIPS

www.swea.org
www.sektor3.se
www.voluntarius.com
www.ideella.org

Sofie Haag bor i London med sin familj och är grundare och vd av det nystartade produktionsbolaget From Sweden Productions. Syftet med företaget är att fungera som länk och plattform mellan svenskt och internationellt kulturliv och att främja svensk kultur utomlands. Bland artister och produktioner finns brittiska a cappella-gruppen Cantabile - The London Quartet, pianisten Johan Hugosson, operagruppen Divine och Brainpools JUNK: A Rock Opera. Innan flytten till England arbetade Sofie som producent inom svenskt kulturliv, på bland annat Drottningholmsteatern, Kungliga Operan och Dramaten. De senaste två åren har hon varit aktiv som ordförande för SWEA London och vice regionordförande för SWEAs region VEMA. Något som gett mersmak av internationellt arbete på högsta nivå. www.fromswedenproductions.com